

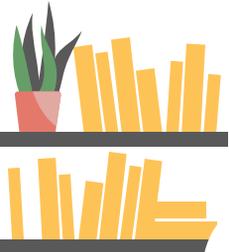


جامعة المستقبل

# دليل

## شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

نحو مستقبل مهني مستدام



إعداد:- التأهيل والتوظيف والمتابعة



## كلمة السيد رئيس جامعة المستقبل



تتقدّم الأمم وتزدهر بقدر ما تمتلكه مجتمعاتها من متعلّمين ومؤهلين في مختلف مجالات الحياة، فهم من يتحمّلون على عاتقهم مسؤولية البناء والتنمية المجتمعية والاقتصادية. ويُعدّ التعليم العالي ركيزةً أساسيةً في دعم الجهود الرامية إلى تحقيق التنمية المستدامة، من خلال إعداد الكوادر البشرية الكفؤة، وتسخير خبرات

الخريجين وحرصهم على بناء وطنهم، واستعدادهم لفتح آفاق جديدة تنسجم مع وتيرة التطور التكنولوجي المتسارعة، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة عبر إنشاء مشاريع ذكية، ومدن مستدامة، وعقد شراكات حقيقية مع مختلف القطاعات.

ويُعدّ خريج الكلية اللبنة الأساسية في قاعدة الانطلاق نحو الإبداع والإنتاجية؛ فالشباب، ولا سيما الخريجون، حين يفترقون إلى فرص عمل حقيقية تتناسب مع تخصصاتهم، يشعرون بالإحباط والانكسار، مما قد يفضي إلى تحوّل طاقاتهم إلى غضب وإحباط يهدّد مستقبلهم.

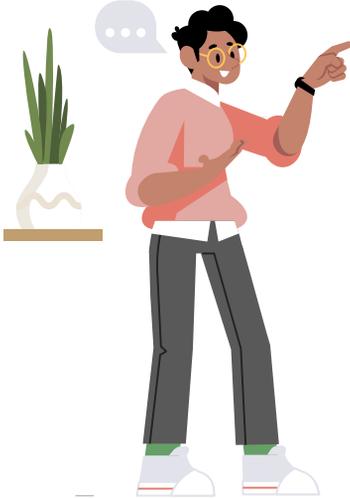
ومن هنا، جاءت مبادرة جامعة المستقبل في فتح نافذة أمل أمام خريجها، عبر استحداث شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة، التي تهدف إلى متابعة شؤون الخريجين بعد التخرّج، وتأهيلهم لسوق العمل بالتنسيق مع مؤسسات الدولة والقطاع الخاص.

ولتحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها هذه الوحدة، تم اتخاذ خطوات فعلية وجادّة، شملت عقد العديد من اللقاءات مع الخريجين، وتنظيم ورش تدريبية متخصصة داخل الكلية، بالتعاون مع مؤسسات الدولة. كما تم تطوير نظام برمجي متكامل ينسجم مع مهام الوحدة، لبناء قاعدة بيانات شاملة تغطي جميع أنشطتها.

## نبذة تعريفية عن شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

تأسست شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في 25 يوليو 2019 استجابةً للطلب المتزايد على استراتيجيات فعالة لتمكين الخريجين ودمجهم في سوق العمل. ومنذ ذلك الحين، تعمل الشعبة على إعادة تعريف مسارات التوظيف من خلال تطوير المهارات، تعزيز ريادة الأعمال، وخلق شراكات استراتيجية مع القطاعات المختلفة، مما يفتح آفاقًا جديدة أمام الخريجين تتجاوز التوظيف التقليدي في القطاع العام. انطلاقًا من التوجهات العالمية نحو الاقتصاد الأخضر، تضع الشعبة الاستدامة في صميم برامجها، حيث تهيئ الخريجين للاندماج في القطاعات البيئية والابتكارية، وتدعمهم في تأسيس مشاريع مسؤولة بيئيًا. من خلال التدريب المتخصص، الإرشاد المهني، والتعاون مع المؤسسات الوطنية والدولية، تسهم الشعبة في إعداد جيل من المهنيين القادرين على المنافسة عالميًا والمساهمة في بناء اقتصاد أكثر استدامة.

## رسالة شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة



**رسالتنا** تتمثل في تمكين طلبة وخريجي جامعة المستقبل عبر تعزيز مهاراتهم المهنية وقدراتهم العملية، وغرس الثقة في إمكاناتهم. ونسعى لتحقيق ذلك من خلال تقديم برامج رائدة وحديثة تُعنى بالتطوير المهني، والتدريب المتخصص، وتوفير فرص حقيقية للتوظيف. وبهذه الجهود، نهيئهم ليكونوا قادة فاعلين في إحداث التغيير، يساهمون بفعالية في تحقيق التنمية المستدامة داخل العراق وعلى الصعيد العالمي.

## رؤية شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

نحن ملتزمون بتمكين الطلبة والخريجين من تحقيق كامل إمكاناتهم والإسهام الفعّال في خدمة المجتمع، من خلال دعم مسارات مهنية مستدامة تركز على مهاراتهم، وخبراتهم، وشبكاتهم المهنية. ومن خلال دعمنا المتواصل، نوّقر لهم الفرص والموارد اللازمة لصقل قدراتهم وتطويرها، بما يتيح لهم إحداث أثر عميق في بيئات العمل والمجتمع الأوسع، والمساهمة في دفع عجلة التقدّم والتنمية على جميع الأصعدة.

## أهداف شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة



إعداد قادة متميزين في سوق العمل وتعزيز قابلية التوظيف

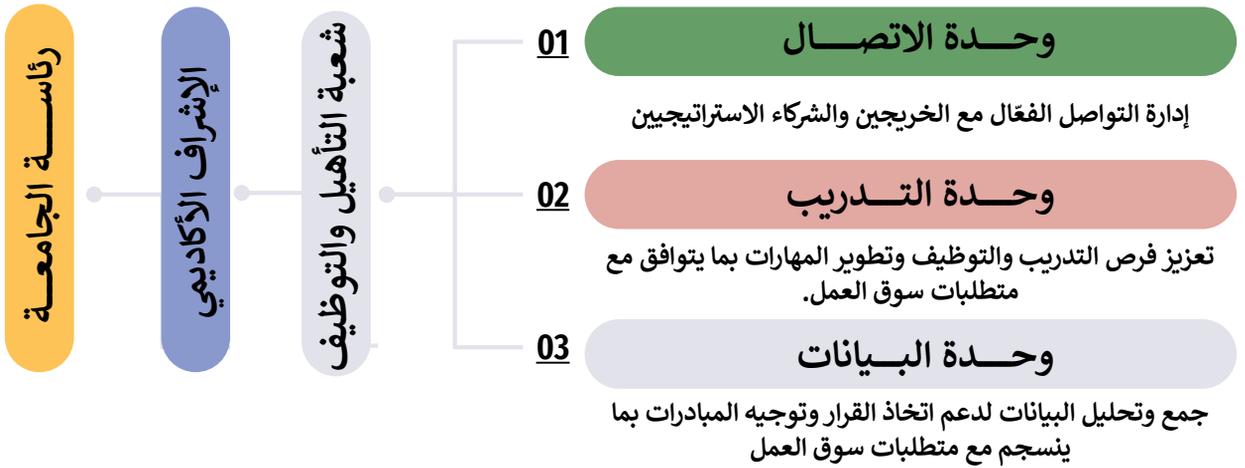
تعزيز ثقافة ريادة الأعمال والابتكار

تنظيم فرص متقدمة للتطوير المهني والمساري

تقديم دعم مستدام بعد التوظيف

إجراء أبحاث لسوق العمل وتقديم برامج تدريبية متخصصة

## الهيكل التنظيمي لشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة



## استراتيجية شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

ترتكز استراتيجيتنا على إجراء دراسات معمّقة لتقييم نقاط القوة والضعف لدى خريجي جامعة المستقبل، ورصد الفرص الناشئة في سوق العمل، ومتابعة التحديات الحالية والمحتملة مستقبلاً. كما تَضطلع شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة بدور محوري في إعداد تحليلات علمية دقيقة تستند إلى بيانات الطلبة ومعدلات البطالة، إلى جانب استكشاف أنواع المؤسسات التشغيلية وتعزيز نموّها ونجاحها.

## أعضاء شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة



أميمة كاظم مزهر

مسؤول الشعبة

Master's in Architecture – Sustainable  
Urban Design

رقية فاضل عباس

وحدة الاتصال

Bachelor's in Information  
Technology

هاجر كامل علي

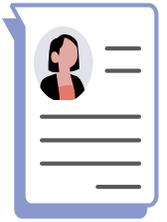
وحدة التدريب

Bachelor's in Business Management

فاطمة عماد عباس

وحدة البيانات

Bachelor's in Law



## مهام شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

- الإشراف على الوحدات الفرعية في الكليات وتنسيق عملها بما ينسجم مع الأهداف الاستراتيجية للقسم
- إعداد خطط سنوية لبرامج التدريب والتوظيف.
- بناء شراكات فعّالة مع الشركات والمؤسسات لتأمين فرص تدريب وتوظيف للخريجين.
- تحليل بيانات الخريجين لتقييم مخرجات التوظيف وفعالية البرامج التدريبية.
- تنظيم معارض الوظائف والملتقيات المهنية بالتعاون مع شركاء التوظيف.
- تقديم الإرشاد والدعم لرواد الأعمال من الخريجين من خلال الاستشارات والتدريبات الأساسية.

## مهام وحدات التأهيل والتوظيف والمتابعة في الكليات

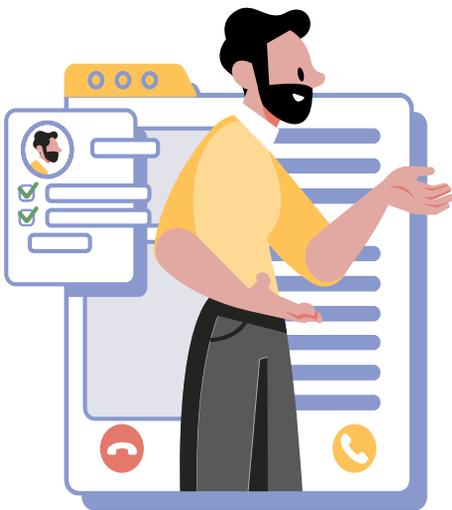
- تصميم وتنفيذ برامج شاملة للتدريب والتوظيف.
- إقامة شراكات استراتيجية مع الشركات والمؤسسات بهدف توفير فرص تدريب وتوظيف قيّمة.
- متابعة وتقييم التطور المهني للخريجين بعد التخرج.

## آليات تنفيذ مهام وحدات التأهيل والتوظيف والمتابعة

- تطوير منصة إلكترونية للتواصل بين الطلبة وأرباب العمل.
- إجراء استبيانات لضمان توافق البرامج مع احتياجات سوق العمل.
- التعاون مع الجهات العامة والخاصة لدعم الخريجين.

## خدمات شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

توفر شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في جامعة المستقبل خدمات شاملة لدعم الخريجين وتعزيز فرصهم المهنية في سوق العمل. تشمل خدماتنا الرئيسية:



### برامج التطوير المهني والتدريب

ورش عمل حول كتابة السيرة الذاتية، دورات تدريبية حول مقابلات العمل، وتطوير المهارات المهنية والتقنية.



### التوظيف ودمج الخريجين في سوق العمل

الشراكات الاستراتيجية، معارض الوظائف، والوصول إلى فرص مهنية تنافسية.

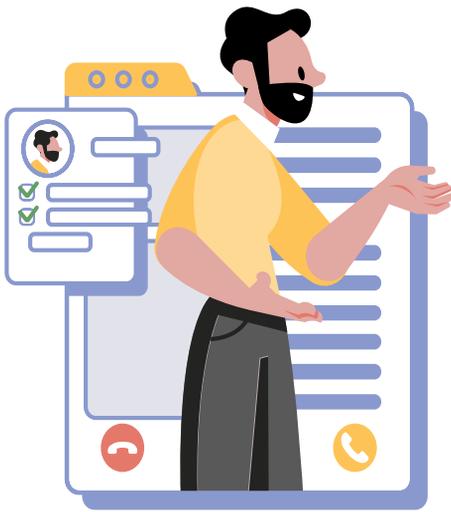


### متابعة الخريجين وتقديم الدعم المستمر

إنشاء قاعدة بيانات للخريجين وأرباب العمل، مراقبة أداء الخريجين في سوق العمل، وتقديم الاستشارات المهنية للتوجيه المهني.

## كيفية الاستفادة من خدمات شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في الكليات

لتحقيق أقصى استفادة من شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة (CDD)، احرص على التفاعل المستمر مع خدماتنا، بما في ذلك التسجيل للاستفادة من خدماتنا، والمشاركة في ورش العمل، والاستفادة من شبكتنا لتوفير فرص مهنية. نحن ملتزمون بدعم رحلتك المهنية وضمان النمو المستمر والنجاح.



### التسجيل في قاعدة بيانات الشعبة

يمكن للطلاب والخريجين التسجيل عبر الموقع الإلكتروني أو زيارة المكتب.



### حضور الندوات وورش العمل

متابعة الإعلانات والمشاركة في الفعاليات التي تنظمها الشعبة.



### التقديم على فرص العمل والتدريب

الاستفادة من الاتفاقيات مع الشركات والمنظمات.

## شركاء شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في التوظيف والتمكين

تسهم هذه الشركات في سد الفجوة بين التدريب الأكاديمي والتوظيف المهني، مما يضمن للخريجين الوصول إلى فرص عمل مستدامة.

• القطاع الخاص: توفير فرص عمل متنوعة تعزز النمو الاقتصادي والابتكار.

• المؤسسات الحكومية: خلق وظائف طويلة الأمد في الخدمة العامة، والمساهمة في التنمية الوطنية.

• المنظمات غير الحكومية (NGOs): توفير أدوار هادفة تركز على المسؤولية الاجتماعية ورفاهية المجتمع.

• النقابات والجمعيات: دعم الخريجين من خلال الإرشاد، وبناء المهارات، والشبكات في المجالات المتخصصة.

## شركاء شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في التوظيف والتمكين

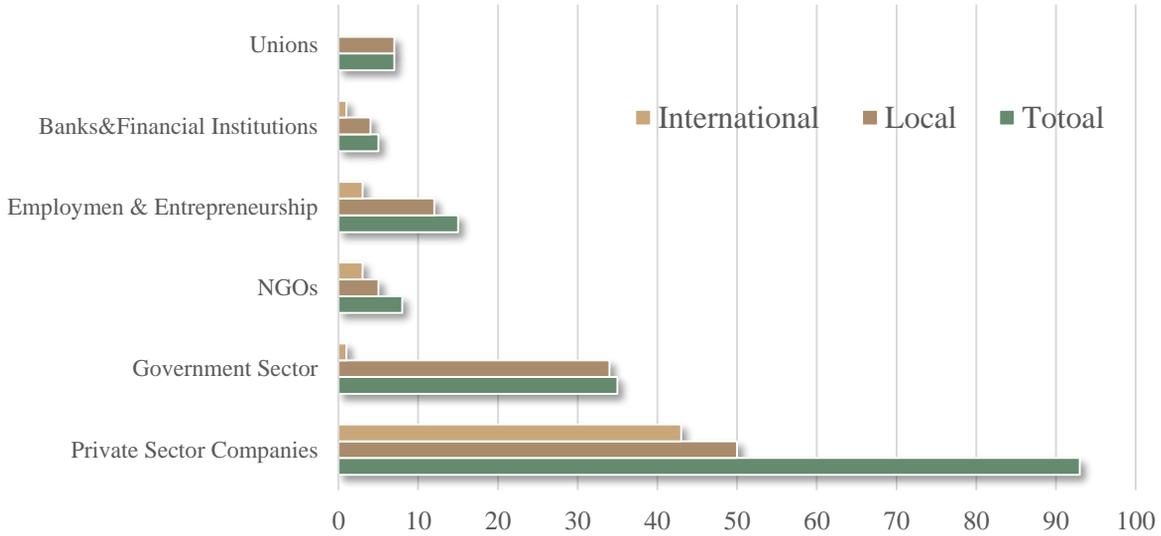


Fig1 :- Partners of Career Development Division

## إنجازات شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في التوظيف

قامت الشعبة بتعزيز فرص التوظيف بشكل كبير عبر القطاعات الحكومية والخاصة والمنظمات غير الحكومية، من خلال تقديم خدمات التأهيل وتسهيل عمليات التوظيف. وقد أقامت الشعبة شراكات استراتيجية وفعالة مع الجهات الحكومية والشركات الخاصة، مما ساهم في تعزيز تنوع القوى العاملة وخلق مسارات مهنية مستدامة. كما أولت اهتمامًا خاصًا بالفئات المهمشة، بما في ذلك الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، حيث ضمنت لهم فرص العمل المتكافئة ووفرت لهم الدعم المستمر، مما ساعد في تحقيق تمكين اقتصادي حقيقي لهم من خلال المتابعة المستمرة والتوجيه المهني.

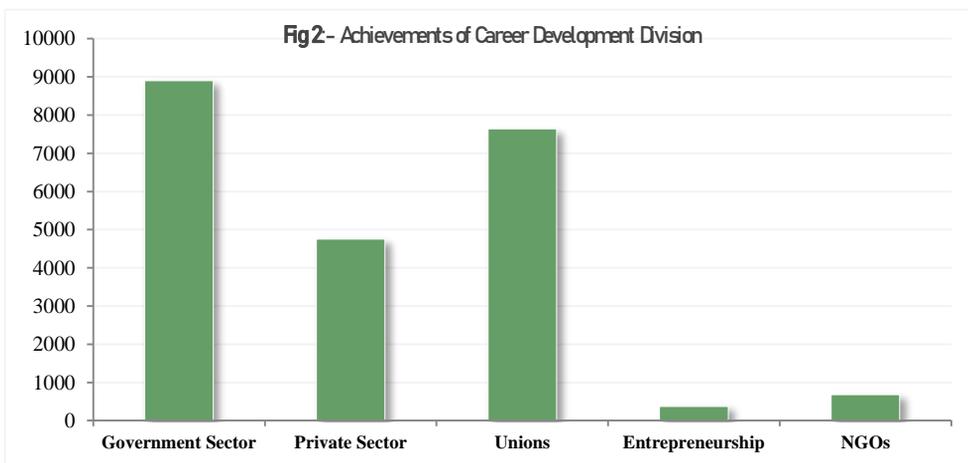


Fig2- Achievements of Career Development Division

## الخريجون المعينون في جامعة المستقبل والمساهمون في تطوير مسارات التوظيف

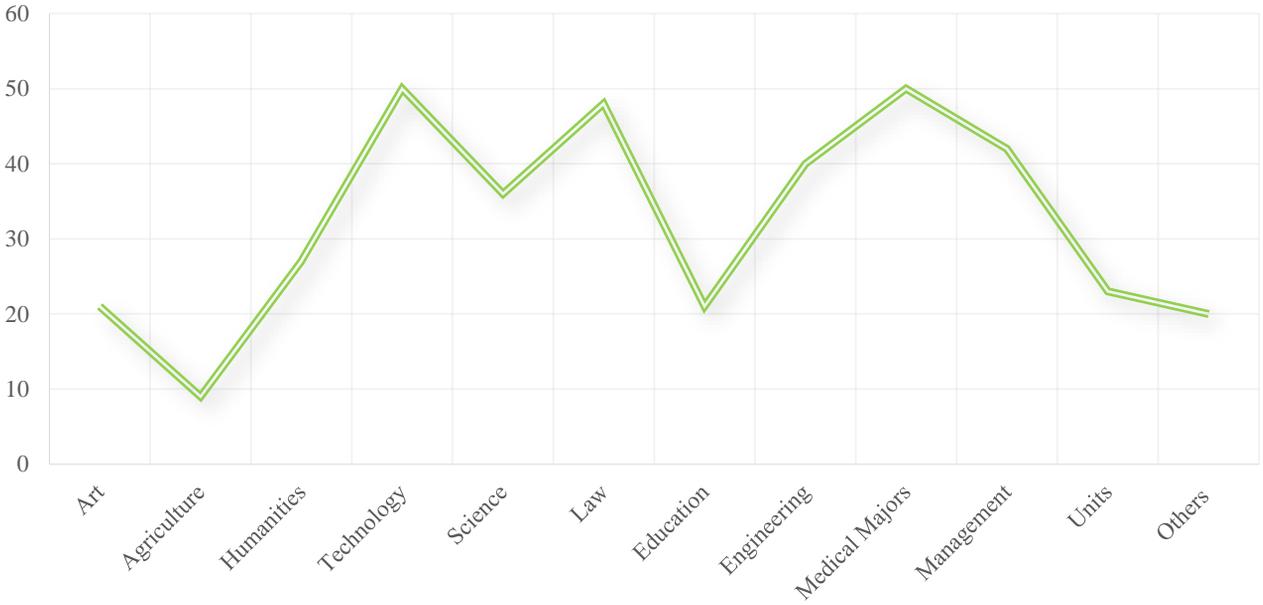


Fig 3- Graduates Appointed in UOMUS

## الخريجون المعينون في القطاع الخاص والمساهمون في تعزيز النمو الاقتصادي

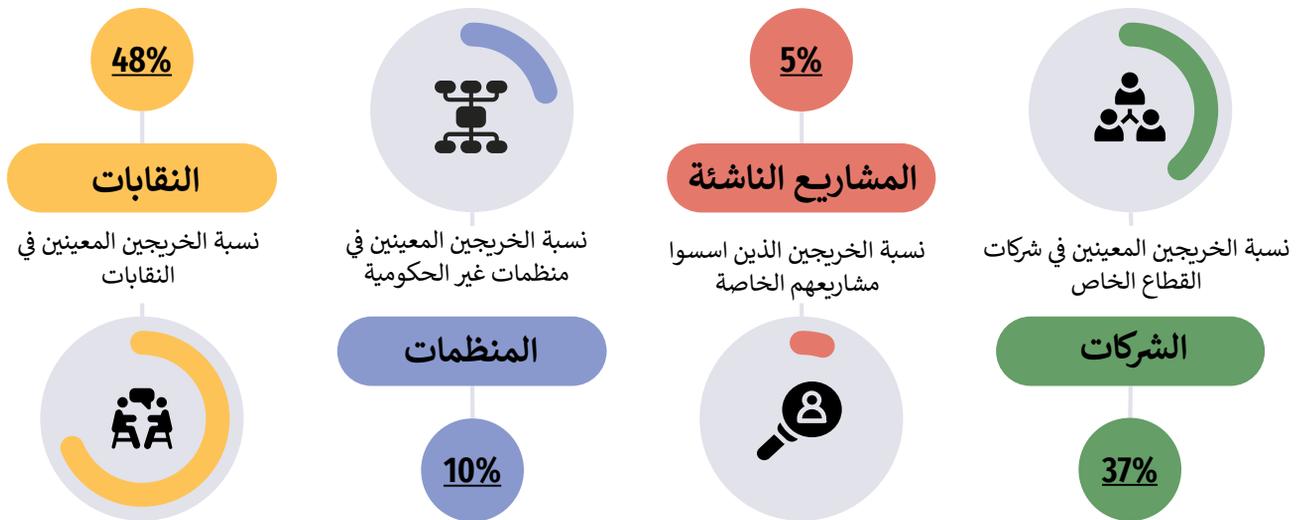


Fig 4- Graduates Appointed in Private Sector

## الخريجون المعينون في جامعة القطاع الحكومي والمساهمون في التنمية

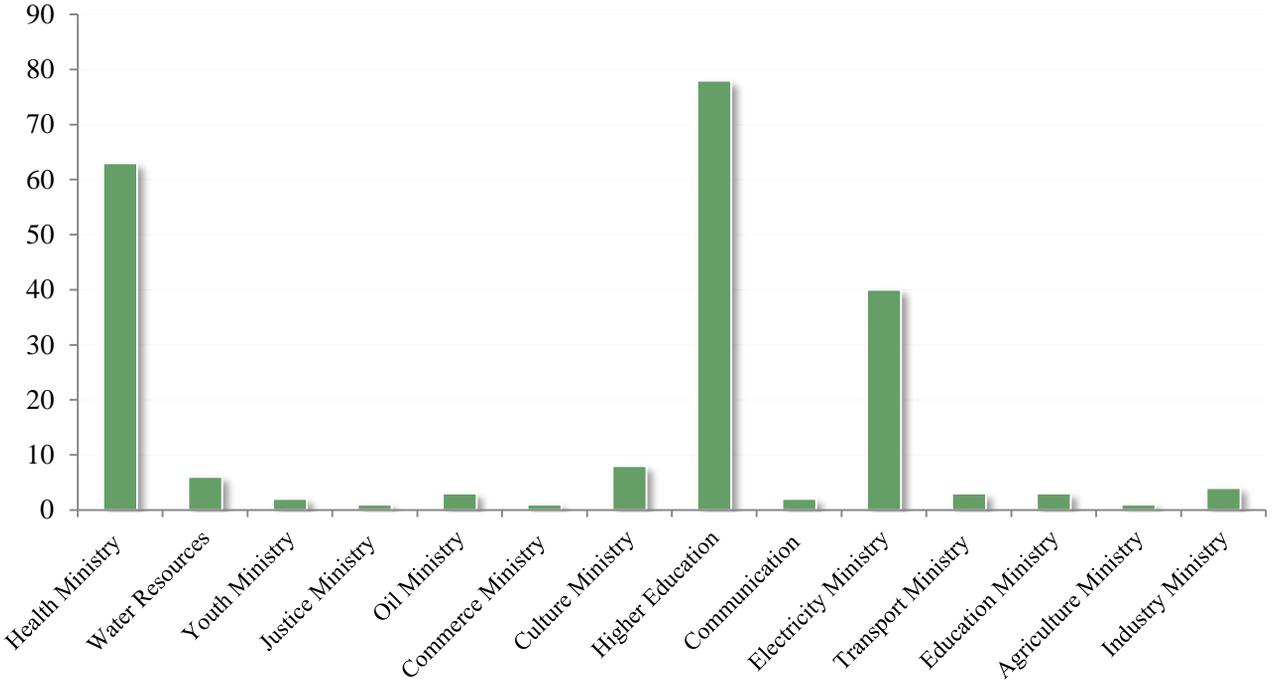


Fig5:- Graduates Appointed in Government Sector

## برامج شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة



معارض الوظائف، فرص  
التدريب، وقاعدة بيانات  
الخريجين وأرباب العمل.

التوظيف



الدورات المتخصصة، ورش  
العمل لتطوير الذات، والتدريب  
الصيفي.

برامج التدريب



ورش عمل الأعمال، حاضنات  
الشركات الناشئة، ومسابقات  
الابتكار.

دعم المشاريع

Fig6:-Programs of Career Development Division

## برامج التدريب لشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

32%

مثل كتابة السيرة الذاتية، تقنيات المقابلات، وإدارة الوقت.

الورش التدريبية

55%

في المهارات التقنية والإدارية المطلوبة في سوق العمل.

التدريب المتخصص

10%

بالتعاون مع العديد من الشركات والمؤسسات.

التدريب الصيفي

Fig7:- Training Programs of Career Development Division

## ورشة حول كتابة السيرة الذاتية – جامعة المستقبل



## ورشة حول الاندماج في سوق العمل – جامعة المستقبل



## الورش التخصصية لشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

## ورشة تخصصية حول الاعلام الرقمي - كلية الأداب / قسم الاعلام



## ورشة تخصصية لتنمية المهارات الفنية لطلبة الفنون - كلية الفنون الجميلة



## ورشة تخصصية لتنمية مهارات طلبة الفيزياء الطبية في العلاج الطبيعي



## برامج شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في ريادة الأعمال



## ورشة حول المشاريع الريادية وحاضنات الاعمال بالتعاون مع وزارة العمل



## ورشة حول ريادة الاعمال وتطبيقاتها في سوق العمل - جامعة المستقبل



## ورشة مبادرة ريادة التي اطلقتها رئاسة الوزراء

مبادرة وطنية رائدة أطلقها رئيس الوزراء محمد شياع السوداني، تهدف إلى تسليط الضوء على أهمية المشاريع الريادية كوسيلة فعّالة للطلاب والخريجين لتحقيق التميز المهني والمساهمة في النمو الاقتصادي الوطني. تم تنظيم ورشة عمل مميزة في 13 و14 من شهر فبراير عام 2023، في الأمانة العامة لمجلس الوزراء، بمشاركة قادة شعبة تطوير المهن من 38 جامعة حكومية وأهلية في العراق. حيث تم توجيه الورشة بواسطة الدكتور حسين فلامرز، وركزت على تدريب المشاركين على كيفية تطوير مشاريع ريادية حقيقية تتماشى مع احتياجات سوق العمل وتساهم في معالجة قضية البطالة المنتشرة بين الشباب. كما تم التركيز على تعزيز التفكير الريادي لدى الطلاب والخريجين وإعدادهم للمستقبل بما يتماشى مع التحديات الاقتصادية والاجتماعية الراهنة. شارك أكثر من 2,186 طالبًا وخريجًا من الجامعة في هذه الورشة، مما يعكس حرص الجامعة على تعزيز دور طلابها في مجال ريادة الأعمال.



## مسابقة "انطلاق - أربيل" بدعم من البرنامج الإنمائي الألماني

الجمهور المستهدف: مسؤولي شعب التأهيل والتوظيف والمتابعة.

هدف المسابقة: هو تدريب مدراء شعبة تطوير المهن في الجامعات والكليات، وتمكينهم من تدريب الطلاب بفعالية داخل مؤسساتهم.

تضمنت الورشة جلسات تدريبية تركزت على تطوير قدرات الطلاب، وبناء رواد أعمال ناجحين، مع التأكيد على الأفكار المبتكرة وإنشاء خطط أعمال قوية. تتماشى هذه المبادرة مع الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة وتهدف إلى تعزيز ريادة الأعمال وحاضنات الأعمال داخل الجامعات. شاركت السيدة رسل ستار بدر في ورشة التدريب التي نظمتها (GIZ التعاون الألماني) ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي في أربيل، والتي استمرت حتى 3 مايو، وكانت أيضًا جزءًا من مسابقة "انطلاق - أربيل".



## البرامج التدريبية لشعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة

قدمت شعبة التأهيل والتوظيف فرصًا استثنائية لتدريب وتأهيل الخريجين بالمهارات المطلوبة في سوق العمل، بهدف تعزيز قدراتهم التنافسية وتجهيزهم بالمعرفة العملية التي تفتح لهم أبواب النجاح المهني.



## معارض التوظيف التي نظمتها التأهيل والتوظيف والمتابعة – جامعة المستقبل

2021

التاريخ: 19 – 22/1/2022

الجمهور: الخريجون، الطلاب، الشركات، المصانع، المؤسسات.

الهدف: إعلان الوظائف الشاغرة، عروض التدريب الصيفي، وتكريم الطلاب والخريجين المتميزين.

معرض التوظيف الأول

2022

التاريخ: 27 – 26/3/2022

الجمهور: الخريجون، الطلاب، المؤسسات الأكاديمية، شركات القطاع الخاص.

الهدف: بناء شراكات مع القطاع الخاص لدعم التوظيف والابتكار والمشاركة الطلابية.

معرض التوظيف الثاني

2023

التاريخ: 30 – 28/1/2023

الجمهور: الخريجون، الطلاب، الشركات، المصانع، المؤسسات.

الهدف: ربط الباحثين عن عمل من الخريجين بالمؤسسات لتوافق المهارات مع احتياجات السوق، وتقديم التدريب.

معرض التوظيف الثالث

لتلبية للطلب المتزايد على الكفاءات المهنية، أطلقت جامعة المستقبل أول معرض وظائف لها في عام 2021، تحت إشراف الأستاذ الدكتور حسن شاكر. يهدف المعرض إلى خلق حلقة وصل قوية بين الخريجين والطلاب والقطاعات المختلفة، مما يعزز فرص التوظيف ويحفز الابتكار والنمو في سوق العمل.

معرض المستقبل الأول للتوظيف



مخرجات معرض المستقبل الأول للتوظيف

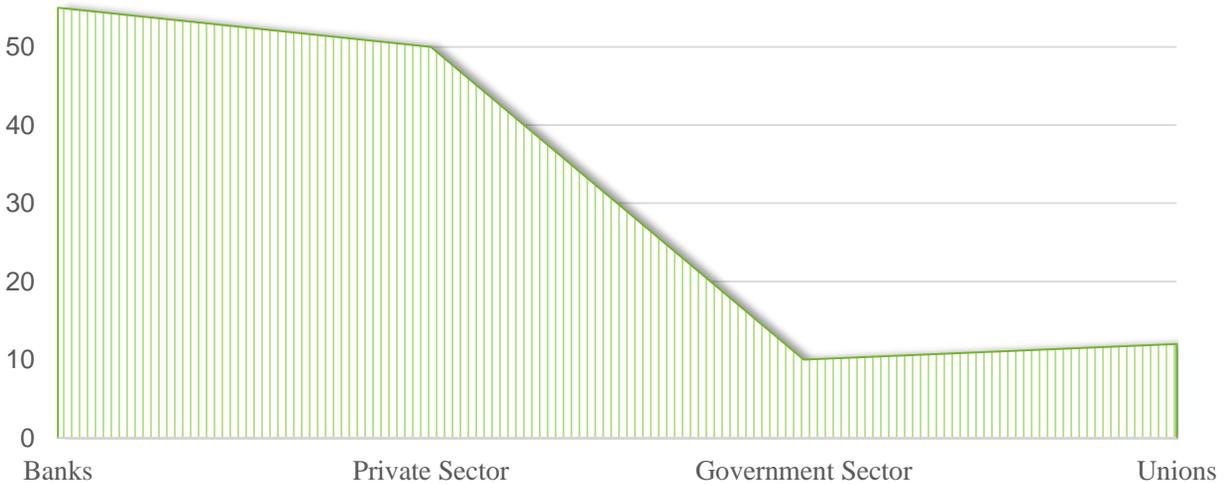


Fig 8:- Total Number of Jobs Secured

## مخرجات معرض المستقبل الأول للتوظيف

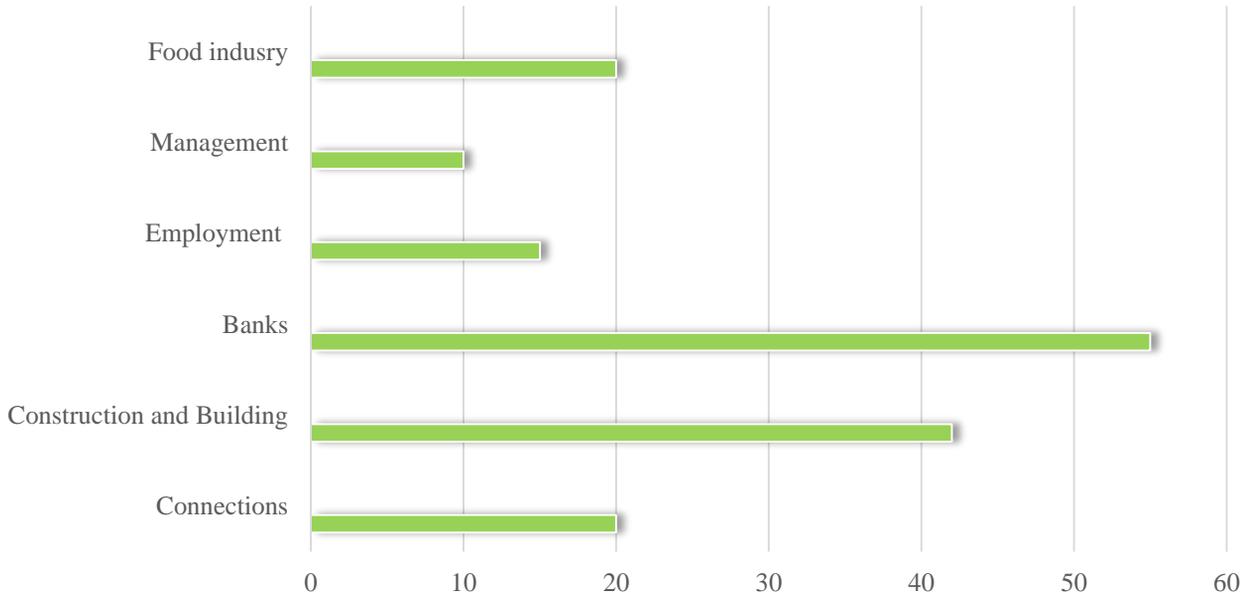


Fig9:- Total Number of Jobs Secured from private Sector

## مشاريع الطلبة في معرض المستقبل الأول للتوظيف



مشروع المحولات الكهربائية



مشروع إنارة الشوارع



جهاز الاوكسجين لمرضى الربو



مشروع حاضنة الطفل الذكية

## معرض المستقبل الثاني للتوظيف

## الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

تسعى هذه المبادرة إلى تعزيز الوعي الاقتصادي وتمكين رواد الأعمال وأصحاب الشركات من الاستجابة بشكل فعال للتحديات التي فرضها المشهد الاقتصادي ما بعد جائحة كوفيد-19. من خلال تعزيز المرونة والابتكار، تهدف المبادرة إلى تحويل الأزمة إلى حافز للنمو الريادي والتحول الاقتصادي.



## معرض المستقبل الثالث للتوظيف

## الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

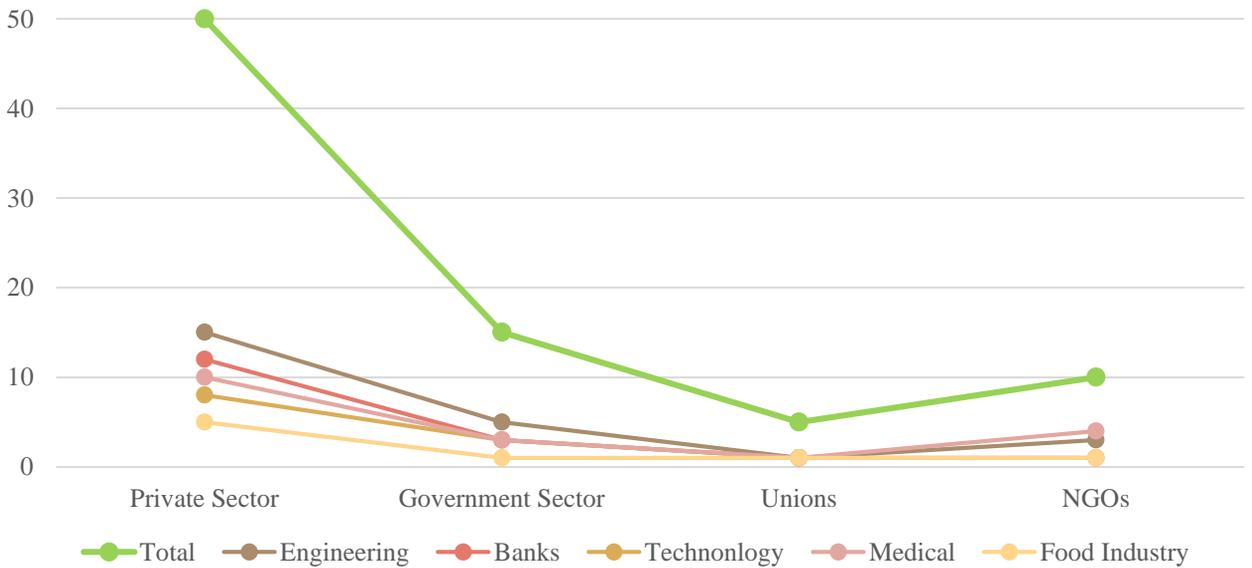
في إطار التزامها بدعم الخريجين، نظمت جامعة المستقبل معرض الوظائف السنوي الذي يهدف إلى ربط الباحثين عن عمل مع الشركات الرائدة في العراق وخارجه. قدم الحدث الذي استمر لمدة ثلاثة أيام فرصًا لتعزيز مهارات البحث عن العمل، واستكشاف مسارات مهنية، وبناء شبكات علاقات مع أصحاب العمل. تم الإعلان عن أكثر من 100 فرصة عمل خلال المعرض.

في معرض الوظائف لعام 2023، قدمت 80 جهة من القطاعين العام والخاص برامج توظيف وأعلنت عن فرص عمل تهدف إلى تمكين الخريجين الجدد في جميع أنحاء العراق.

## معرض المستقبل الثالث للتوظيف



## مخرجات معرض المستقبل الثالث للتوظيف

Fig10:- Total Number of Jobs Secured in 3<sup>rd</sup> Job Fair

## دور شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

## التدريب والورش

تعمل شعبة التأهيل والتوظيف على تعزيز التعليم من خلال تقديم ورش العمل والبرامج التدريبية التي تزود الطلاب بمهارات سوق العمل، مما يساهم في ربط التعليم بالاحتياجات المهنية.

## توفير العمل اللائق

تسهم شعبة التأهيل والتوظيف في توفير فرص عمل لائقة للخريجين من خلال بناء شراكات مع الشركات والمؤسسات، مما يعزز مهاراتهم ويساهم في النمو الاقتصادي وتحسين كفاءة السوق.

## الشركاء الاستراتيجيين

تقوم شعبة التأهيل والتوظيف ببناء شراكات استراتيجية مع الشركات والمنظمات لتوفير فرص العمل والتدريب للطلاب، مما يساعدهم على اكتساب المهارات العملية وتعزيز استعدادهم لسوق العمل.

## ريادة الأعمال والابتكار

تدعم شعبة التأهيل والتوظيف الشركات الناشئة وريادة الأعمال والابتكار من خلال توفير فرص التدريب وتعزيز الشراكات لمساعدة رواد الأعمال في تطوير وتنفيذ أفكارهم.

تعمل شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة على تعزيز استعداد الطلبة لسوق العمل من خلال تنظيم برامج تدريبية وورش عمل وبناء شراكات استراتيجية مع الشركات لتوفير فرص العمل والتدريب. كما تدعم الوحدة الشركات الناشئة والابتكار من خلال تقديم الإرشاد وفرص التدريب، مما يساهم في تطوير رواد الأعمال وتعزيز النمو الاقتصادي.

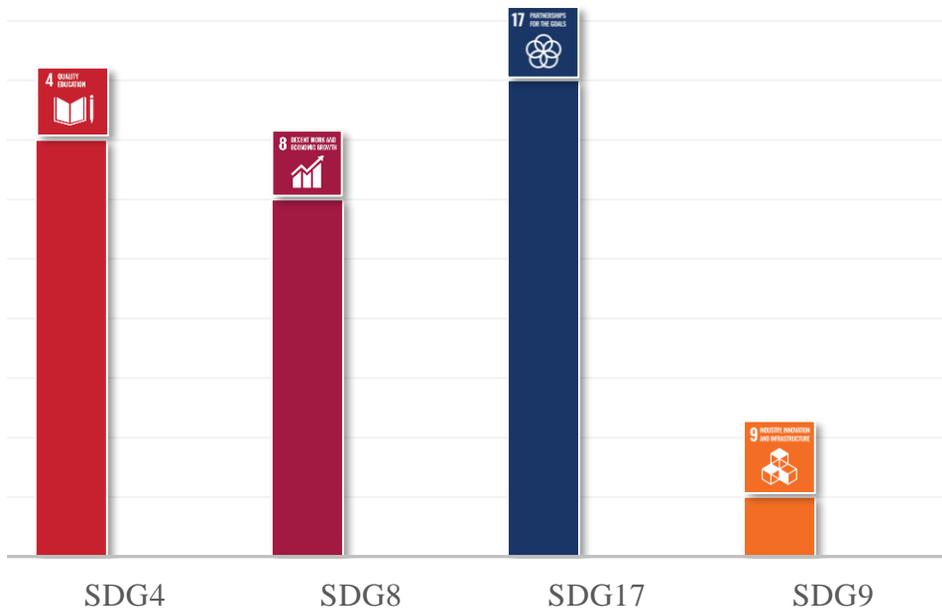


Fig10- The Role of CCD in Achieving SDGs

## رؤية شعبة التأهيل والتوظيف والمتابعة نحو التوظيف الأخضر

لقد حققت شعبتنا قفزة نوعية في مجال التوظيف الأخضر من خلال الشراكات الاستراتيجية والمبادرات الرائدة. من خلال تقديم برامج تدريبية متخصصة للخريجين، مكن القسم هؤلاء الخريجين من تأمين وظائف مستدامة في قطاعات البيئة والطاقة المتجددة، مما ساهم في تعزيز الاقتصاد الأخضر والترويج لحماية البيئة. بفضل هذه المبادرات، أصبح القسم في طليعة الجهود المبذولة لدعم التوظيف المستدام، حيث يعمل على تزويد الخريجين بالمهارات والمعرفة اللازمة للانخراط في قطاعات حيوية تشكل مستقبل الاقتصاد البيئي وتدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة على مستوى المجتمع والعالم.

## GREEN EMPLOYMENT



Fig11:- ODD Vision towards Green Employment

## فرص التوظيف المستدامة

تمكين خريجي جامعة المستقبل من خلال فرص عمل مستدامة

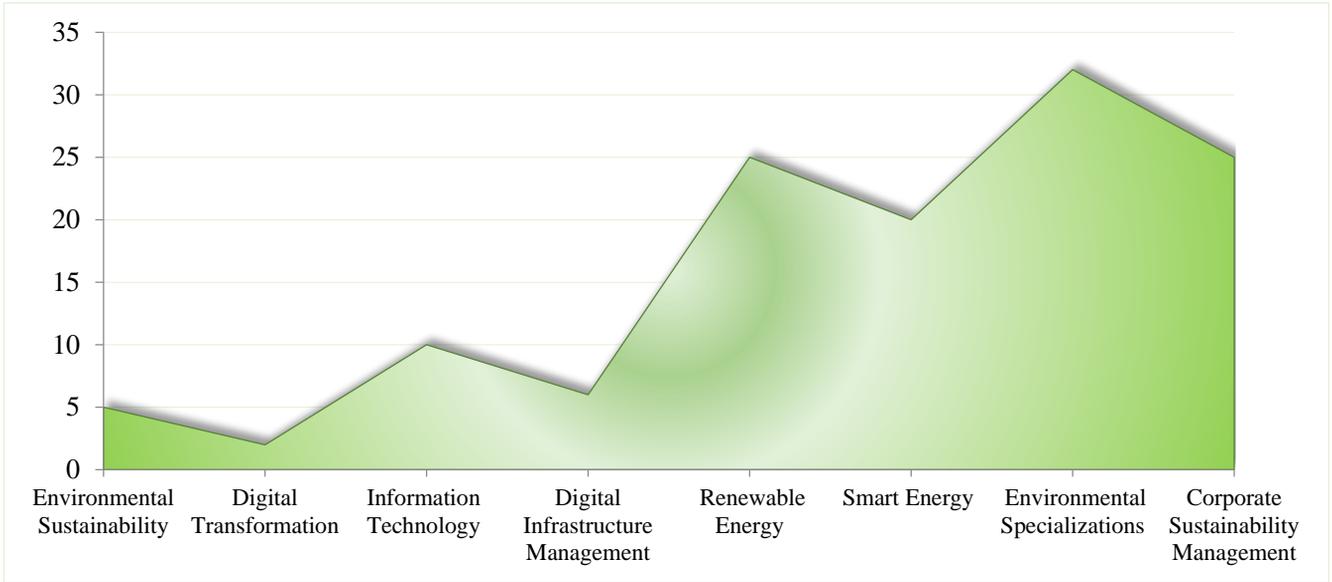


Fig 11:- Sustainable Job Opportunities - ODD

## قصص نجاح خريجو جامعة المستقبل

محسن سعد علي: قصة مهندس شاب صنع مستقبله بإرادته

محسن سعد علي، خريج كلية الهندسة - جامعة المستقبل لعام 2017، من الدفعة الثانية للقسم، يُعد مثالاً حياً للإصرار والطموح. منذ خطواته الأولى في الجامعة، وضع نصب عينيه هدفاً واضحاً: التميز المهني واكتساب المهارات العملية التي تمكنه من الإبداع والابتكار في المجال الهندسي.

بعد التخرج، لم يتردد محسن في خوض التحدي، فأسس مكتب إلياس الهندسي، واضعاً رؤية طموحة ليكون مركزاً رائداً في تقديم الحلول المعمارية والتصميمات الحديثة. واجه في بدايته تحديات كبيرة، أبرزها الدخول إلى سوق العمل وبناء اسم يُعتمد عليه، لكنه استطاع، بعزمته وثقته برؤيته، أن يحول تلك التحديات إلى فرص.

من خلال مشاريع هندسية مبتكرة تجمع بين الإبداع والجودة والتكلفة المناسبة، تمكن مكتب إلياس من تحقيق حضور لافت في السوق، وحصد ثقة عدد كبير من العملاء. وخلال فترة وجيزة، أصبح من المكاتب الهندسية المتميزة، ليس فقط بفضل خدماته، بل أيضاً بفضل القيادة الشابة التي تقف خلفه.

قصة محسن سعد علي تجسد روح الريادة، وتُظهر أن بالعلم والإصرار والعمل المستمر، يمكن للنجاح أن يصبح واقعاً، وللطموح أن يتحول إلى إنجازات ملموسة.

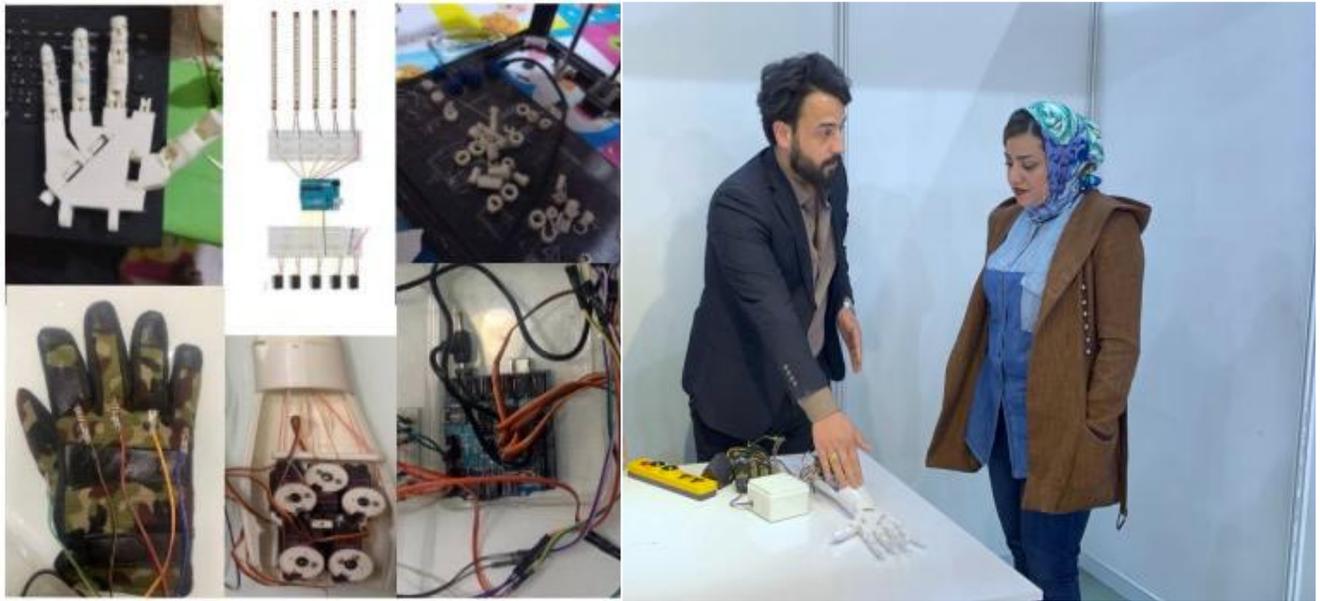
## محسن علي - مكتب الياس الهندسي



## مجتبى مالك - طرف صناعي

تصميم وتنفيذ مشروع ريادي متميز من قبل الطالب مجتبى مالك، تحت إشراف الدكتور رامي قيس مالك من كلية الهندسة - قسم تقنيات الأجهزة الطبية في جامعة المستقبل، وذلك في إطار مبادرة دعم المشاريع الطلابية في الجامعة.

وكان هذا المشروع ثمرة تدريب مكثف ضمن دورة "مبادرة ريادة"، التي أشرفت عليها المحاضرة رسل ستار بدر، والتي تهدف إلى تزويد الطلاب بمهارات ريادة الأعمال وتحويل أفكارهم إلى مشاريع قابلة للتنفيذ داخل البيئة الجامعية.

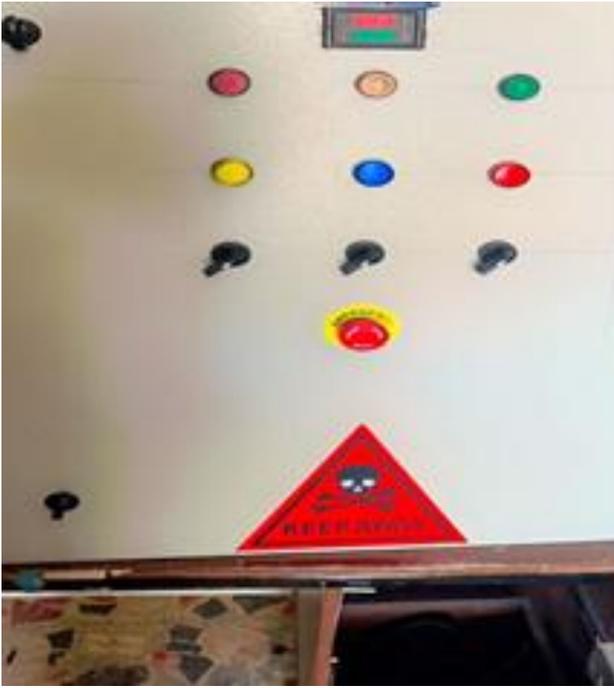


## صفاء علاء - مشروع خدمي

صفاء علاء جابر: خريج بيني مستقبلي من خلال خدمة مجتمعه

من بين قصص النجاح الملهمة التي انطلقت من جامعة المستقبل، تبرز قصة صفاء، الخريج الذي اختار أن يبدأ مسيرته المهنية من خلال مشروع يخدم مجتمعه، مما يعكس قيم الانتماء والطموح. بشغف وخبرة، أطلق صفاء مشروعًا خدميًا متميزًا في محافظة بابل، بالقرب من جسر الثورة، ليكون بداية لمسار مهني مبني على الجودة والالتزام وتلبية احتياجات الناس..

## صفاء علاء - مشروع خدي



CONTACT US @CDD